

Kammer für Arbeiter und Angestellte
für Steiermark, Bezirksstelle Leoben
Ignaz Buchmüller-Platz 2
8700 Leoben

Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft
an der Montanuniversität Leoben
Franz Josef-Straße 18
8700 Leoben

Häufige Fragen zum Arbeitsrecht

FAQ für deine Beschäftigung im Praktikum

In diesem Dokument findest du die wichtigsten Fragen zu deiner Anstellung während des Praktikums. Fragen, die darüber hinaus gehen, kannst du bei der für dich zuständigen Arbeiterkammer stellen.

An dieser Stelle sei der Arbeiterkammer Leoben für die Beantwortung gedankt.

Ein (Pflicht-)Praktikum im Rahmen eines Studiums ist in der Regel ein Arbeitsverhältnis. Dazu müssen aber die Merkmale eines Arbeitsverhältnisses (wie Eingliederung in den Arbeitsprozess, Weisungsgebundenheit, persönliche Arbeitspflicht) überwiegend erfüllt sein. Bei einem Praktikum im Inland kommen in der Regel somit sämtliche arbeitsrechtlichen Bestimmungen zur Anwendung.



Überblick

Entgelt und (Sozial-)Versicherung	3
Muss ein Praktikum bezahlt werden? Wie hoch ist das Mindestgehalt?	3
Wie wirkt sich das Praktikum in Bezug auf meine Pension aus?	3
Darf der Arbeitgeber Kosten für Verpflegung und Unterkunft vom Gehalt abziehen?.....	3
Habe ich während des Praktikums Anspruch auf Beihilfen?	3
Wie erfahre ich, wie hoch meine Pendlerpauschale und mein Pendlereuro ist?	3
Wie hoch ist die Geringfügigkeitsgrenze und was gibt es hier zu beachten?.....	4
Welche Versicherung haftet für Schäden, die ich während des Praktikums hinterlasse? Soll ich eine gesonderte Versicherung abschließen?.....	4
Welcher Sozialversicherung bin ich während meines Praktikums angehörig?	4
Wie ändere ich meine Sozialversicherung nach dem Praktikum wieder auf jene meiner Eltern?.....	4
Urlaub, Entlassung und Kündigung	5
Kann ich meine Urlaubstage frei wählen oder kann der Arbeitgeber mir diese vorschreiben? Darf eine Regelung dazu im Praktikumsvertrag existieren?.....	5
Kann ich verlangen, dass mir mein Urlaub ausbezahlt wird?.....	5
Kann ich während des Probemonats im Krankenstand gekündigt werden?	5
Kann ich im Krankenstand entlassen werden?	6
Kann ich während einer Schwangerschaft entlassen werden?	6
Muss ich zum Abschluss meines Praktikums gekündigt werden?.....	6
Rechte und Vertretung	7
Bin ich während meines Praktikums Mitglied der Arbeiterkammer und wann hört die Vertretung durch diese auf?	7
Stehen mir Pausen zu? Wie verändert sich die Regelung bei härteren Umgebungsbedingungen? Habe ich als Raucher:in Anspruch auf Rauchpausen?	7
Kann der Arbeitgeber mich nach Hause schicken bzw. kündigen auf Grund von Betrunktheit am Arbeitsplatz?.....	7
Müssen Arbeitgeber:innen für Schutzkleidung sorgen oder kann er verlangen, dass ich mich darum kümmere?	8
Können Arbeitgeber:innen meinen Einsatzort frei bestimmen?.....	8
Können Arbeitgeber:innen vorschreiben, dass ich auf Grund von Betriebsgeheimnissen 5 Jahre nicht in Unternehmen in derselben Branche arbeiten darf?	8



Entgelt und (Sozial-)Versicherung

Muss ein Praktikum bezahlt werden? Wie hoch ist das Mindestgehalt?

Da es sich bei einem Praktikum regelmäßig um ein Arbeitsverhältnis handelt, ist jedenfalls Entgeltlichkeit vorgesehen. Es kommen die Entgeltbestimmungen des anzuwendenden Kollektivvertrages zum Tragen. Der anzuwendende Kollektivvertrag wiederum richtet sich nach der Gewerbeberechtigung des Arbeitgebers oder der Arbeitgeberin.

Wie wirkt sich das Praktikum in Bezug auf meine Pension aus?

Praktikant:innen, die über der Geringfügigkeitsgrenze verdienen (2024: € 518,44) sind vollversichert. Das heißt, sie sind pflichtversichert in der Krankenversicherung, der Unfallversicherung und auch in der Pensionsversicherung. Somit werden während des Praktikums Pensionsbeiträge entrichtet.

Darf der Arbeitgeber Kosten für Verpflegung und Unterkunft vom Gehalt abziehen?

Kosten für Verpflegung und Unterkunft sind im Praktikumsvertrag zu vereinbaren. Grundsätzlich zählen derartige Leistungen zum Entgelt.

Habe ich während des Praktikums Anspruch auf Beihilfen?

Die Studienbeihilfe läuft grundsätzlich über das ganze Jahr. Die Stipendienstelle berechnet den Zuverdienst nach dem Zuflussprinzip. Es ist daher unbedingt auf die Zuverdienstgrenze zu achten.

Wie erfahre ich, wie hoch meine Pendlerpauschale und mein Pendlereuro ist?

<https://pendlerrechner.bmf.gv.at/> - Wir empfehlen die Verwendung des Pendlerrechners des Bundesministeriums für Finanzen.



Wie hoch ist die Geringfügigkeitsgrenze und was gibt es hier zu beachten?

Auch als geringfügig Beschäftigte kommt man in den Genuss sämtlicher gesetzlicher und arbeitsrechtlicher Bestimmungen. Die Geringfügigkeitsgrenze beträgt im Jahr 2024 € 518,44 und wird jährlich erhöht. Bis zur Geringfügigkeitsgrenze ist man lediglich unfallversichert. Sobald man über der Geringfügigkeitsgrenze verdient, liegt eine Vollversicherung (Krankenversicherung, Arbeitslosenversicherung, Pensionsversicherung) vor. Wichtig ist, dass das Gesamteinkommen herangezogen wird. Werden beispielsweise zwei Beschäftigungen unter der Geringfügigkeitsgrenze mit einem Gesamtverdienst über € 518,44 ausgeübt, so liegt eine vollversicherungspflichtige Tätigkeit vor.

Welche Versicherung haftet für Schäden, die ich während des Praktikums hinterlasse? Soll ich eine gesonderte Versicherung abschließen?

Das Dienstnehmerhaftpflichtgesetz ist auf Praktikumsverträge, welche Arbeitsverträge darstellen, anwendbar. Der Zweck dieses Gesetzes ist die Einschränkung des Umfangs der Haftung der Arbeitnehmer:innen für Schäden, die er bei Erbringung der Arbeitsleistung verursacht hat. Die Arbeitnehmer:innen haften für vorsätzliches Verhalten bzw. ebenso bei fahrlässigem Verhalten. Bei leicht fahrlässigem Verhalten („Versehen minderen Grades“) kann das Gericht aus Gründen der Billigkeit den Schadenersatz mindern bzw. sogar ganz erlassen. Dasselbe gilt bei grob fahrlässigem Verhalten.

Welcher Sozialversicherung bin ich während meines Praktikums angehörig?

Wenn Sie im privatwirtschaftlichen Bereich beschäftigt sind, sind sie automatisch bei der Österreichischen Gesundheitskasse versichert. Für den öffentlichen Bereich ist die BVAEB zuständig.

Wie ändere ich meine Sozialversicherung nach dem Praktikum wieder auf jene meiner Eltern?

Mit Ende des Praktikums müssten Sie Kontakt mit der zuständigen Sozialversicherung aufnehmen und einen Antrag auf Mitversicherung stellen.



Urlaub, Entlassung und Kündigung

Kann ich meine Urlaubstage frei wählen oder kann der Arbeitgeber mir diese vorschreiben? Darf eine Regelung dazu im Praktikumsvertrag existieren?

Im Urlaubsgesetz ist das Urlaubsrecht für Arbeiter:innen und Angestellte geregelt. Demnach ist der Zeitpunkt des Urlaubsantritts sowie die Dauer zwischen Arbeitgeber:in und Arbeitnehmer:in unter Rücksichtnahme auf die Erfordernisse des Betriebes und die Erholungsmöglichkeiten der Arbeitnehmerin bzw. des Arbeitnehmers zu vereinbaren. Somit sind die Urlaubstage von keiner Seite alleine festzulegen. Eine Regelung im Praktikumsvertrag darf die gesetzlichen Regelungen des Urlaubsgesetzes nicht in verschlechternder Art und Weise abändern. Somit hat jede:r Pflichtpraktikant:in einen Urlaubsanspruch im Ausmaß von 5 Urlaubswochen pro Arbeitsjahr (dies entspricht ca. 2,05 Arbeitstagen pro Monat), wobei der Antrittszeitpunkt zwischen den Vertragsparteien zu vereinbaren ist.

Kann ich verlangen, dass mir mein Urlaub ausbezahlt wird?

Urlaubsansprüche dürfen während des aufrechten Arbeitsverhältnisses nicht in Geld abgegolten werden. Hierbei handelt es sich um eine unzulässige Urlaubsabläse. Erst nach Ende des Praktikums kann bzw. muss offener Urlaub in Form der Urlaubersatzleistung zur Auszahlung gelangen.

Kann ich während des Probemonats im Krankenstand gekündigt werden?

Während des Probemonats kann das Arbeitsverhältnis (bzw. Praktikumsverhältnis) von beiden Vertragsteilen jederzeit ohne Angabe von Gründen gelöst werden. Auch ein allenfalls zu diesem Zeitpunkt bestehender Krankenstand ändert nichts an der sofortigen Beendigung.



Kann ich im Krankenstand entlassen werden?

Während eines aufrechten Krankenstandes kann ein Dienstverhältnis beendet werden. Bei einer Entlassung stützen sich Arbeitgeber:innen auf einen wichtigen Grund, Praktikant:innen müssen in diesem Fall eine Pflichtverletzung begangen haben, die die Aufrechterhaltung des Praktikumsvertrages für die Arbeitgeber:innen unzumutbar macht. Eine Kündigung unter Einhaltung der Kündigungsfrist kann auch ebenso während eines Krankenstandes erfolgen. Dies hat zur Folge, dass die Arbeitgeber:innen Entgelte eventuell über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus weiterzahlen muss, sofern der Krankenstand noch andauert.

Kann ich während einer Schwangerschaft entlassen werden?

Während einer Schwangerschaft besteht ein Kündigungs- und Entlassungsschutz i.S.d. Mutterschutzgesetzes. Eine Kündigung sowie eine Entlassung bedarf der Zustimmung des Arbeits- und Sozialgerichtes. Bei der Entlassung stützen sich die Arbeitgeber:innen wiederum auf einen wichtigen Grund. Diesfalls würde eine nachträgliche Zustimmung ausreichen. Bei der Kündigung hingegen muss die vorherige Zustimmung des Arbeits- und Sozialgerichtes eingeholt werden.

Muss ich zum Abschluss meines Praktikums gekündigt werden?

An dieser Stelle wird darauf hingewiesen, dass es sich bei Praktikumsverträgen regelmäßig um befristete Arbeitsverhältnisse handelt. Sollte keine Kündigungsmöglichkeit im Praktikumsvertrag vorgesehen sein, endet das Praktikum automatisch durch Zeitablauf. Eine Kündigung ist grundsätzlich nicht vorgesehen.



Rechte und Vertretung

Bin ich während meines Praktikums Mitglied der Arbeiterkammer und wann hört die Vertretung durch diese auf?

Als Praktikant:in ist man Mitglied der Arbeiterkammer. Ausnahmen gelten nur für diverse Arbeitnehmergruppen wie öffentlich Bedienstete oder Beschäftigte in der Land- und Forstwirtschaft, leitende Angestellte, etc.

Stehen mir Pausen zu? Wie verändert sich die Regelung bei härteren Umgebungsbedingungen? Habe ich als Raucher:in Anspruch auf Rauchpausen?

Ruhepausen werden grundsätzlich nicht bezahlt. Beträgt die Gesamtdauer der Tagesarbeitszeit mehr als 6 Stunden, ist die Arbeitszeit durch eine Ruhepause von mindestens einer halben Stunde zu unterbrechen. Wenn es im Interesse der Arbeitnehmer:innen gelegen oder aus betrieblichen Gründen notwendig ist, können anstelle einer halbstündigen Ruhepause zwei Ruhepausen von je einer viertel Stunde oder 3 Ruhepausen von je 10 Minuten gewährt werden.

Das Arbeitsinspektorat kann überdies für Betriebe oder für bestimmte Arbeiten über die normale Pausenregelung hinausgehende Ruhepausen anordnen, wenn beispielsweise die Schwere der Arbeit dies erfordern. Derartige Pausen gelten dann als bezahlte Arbeitszeit. Arbeitnehmer:innen haben keinen gesetzlichen Anspruch auf eine eigene Rauchpause. Hier gelten ebenfalls die gesetzlich vorgeschriebenen Ruhepausen.

Kann der Arbeitgeber mich nach Hause schicken bzw. kündigen auf Grund von Betrunkenheit am Arbeitsplatz?

Wenn ich betrunken am Arbeitsplatz erscheine, können mich Arbeitgeber:innen selbstverständlich nach Hause schicken. Hier droht auch der Verlust des Entgelts für diese Zeit. Unter Umständen, wenn die Trunkenheit Einfluss auf die Arbeitsleistung nimmt, kann auch eine fristlose Entlassung gerechtfertigt sein. Hier sind die Umstände des Einzelfalls stets zu beachten.



Müssen Arbeitgeber:innen für Schutzkleidung sorgen oder kann er verlangen, dass ich mich darum kümmere?

Persönliche Schutzausrüstungen sind von den Arbeitgeber:innen auf dessen Kosten zur Verfügung zu stellen. Arbeitnehmer:innen sind wiederum verpflichtet, die persönliche Schutzausrüstung auch zu benützen.

Können Arbeitgeber:innen meinen Einsatzort frei bestimmen?

Was als Arbeitsort anzusehen ist, richtet sich nach dem Inhalt des Dienstvertrages. Wir empfehlen daher, den Arbeitsort im Zuge der Vereinbarung so genau wie möglich zu bestimmen.

Können Arbeitgeber:innen vorschreiben, dass ich auf Grund von Betriebsgeheimnissen 5 Jahre nicht in Unternehmen in derselben Branche arbeiten darf?

Arbeitnehmer:innen ist zur Verschwiegenheit von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen verpflichtet. Diese Verpflichtung gilt auch für Zeiten nach Ende des Dienstverhältnisses. Arbeitsleistungen in einem anderen Unternehmen können Arbeitgeber:innen jedoch nicht verbieten. Es gibt jedoch die Möglichkeit, eine Konkurrenzklausel zu vereinbaren. Dies ist jedoch nur zulässig bei volljährigen Arbeitnehmer:innen. Die Beschränkung darf sich nur auf den Geschäftszweig der Arbeitgeberin oder des Arbeitgebers beziehen und darf den Zeitraum eines Jahres nicht übersteigen. Es darf eine Konkurrenzklausel auch nicht zu einer unbilligen Erschwerung des Fortkommens der Arbeitnehmer:innen führen. Im Übrigen hängt die Wirksamkeit der Konkurrenzklausel auch von der Art der Beendigung des Arbeitsverhältnisses ab. So können Arbeitgeber:innen die Konkurrenzklausel nur dann geltend machen, wenn Arbeitnehmer:innen das Dienstverhältnis aufgelöst haben oder der Arbeitgeberin oder dem Arbeitgeber zur Auflösung Anlass gegeben hat.

Achtung: eine einvernehmliche Auflösung sowie der Ablauf eines befristeten Dienstverhältnisses führen nicht automatisch zur Unwirksamkeit einer vereinbarten Konkurrenzklausel. Sehr oft werden zusätzlich zu einer Konkurrenzklausel für den Fall des Zuwiderhandelns Konventionalstrafen vereinbart.



Version 1.0.
Ausgearbeitet Juni/Juli 2024

Kammer für Arbeiter und Angestellte für Steiermark

Bezirksstelle Leoben
Mag.a Sandra Radischnig
Rechtsreferentin für Arbeitsrecht

Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Montanuniversität Leoben

David Siebenhofer
Referent für Öffentlichkeitsarbeit
und Sachbearbeiter im Referat für Bildungspolitik



Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Montanuniversität Leoben

Franz Josef-Straße 18, 8700 Leoben
+43 3842 402 – 8101 | vorsitz@oeh.unileoben.ac.at | www.oeh-leoben.at | @oeh_leoben
IBAN: AT41 2081 5000 4086 7632 | BIC: STSPAT2GXXX
Körperschaft öffentlichen Rechts nach Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftsgesetz 2014

